

POLITYKA KULTURY BEZPIECZEŃSTWA I JAKOŚCI PRODUKTU



W FORMIKA wierzymy, że jakość i bezpieczeństwo wyrobów są bezpośrednim odzwierciedleniem kultury organizacyjnej, opartej na zaangażowaniu, odpowiedzialności i ciągłym doskonaleniu. Tworzymy opakowania, które nie tylko spełniają oczekiwania klientów i wymogi prawa, ale także budują zaufanie do naszej marki. Nasze działania opieramy na zasadach systemowego zarządzania jakością zgodnego z ISO 9001 i standardem BRCGS Packaging Materials. Zobowiązujemy się do działania w sposób zgodny z przyjętymi standardami, przepisami prawa i innymi zobowiązaniami, w tym ustaleniami z naszymi Klientami.

Kultura oparta na zaangażowaniu i odpowiedzialności

Wdrożyliśmy i utrzymujemy jasny plan rozwoju kultury bezpieczeństwa i jakości produktu. Wierzymy, że zwiększenie świadomości oraz zaangażowania pracowników przekłada się bezpośrednio na wysoką jakość naszych wyrobów. Z tego względu z troską podchodzimy do rozwoju i komfortu pracy zespołu – słuchamy potrzeb, monitorujemy poziom zaangażowania i podejmujemy działania wzmacniające wartości naszej kultury, której fundamentem są zaufanie, współpraca i partnerskie podejście.

Dbamy o rozwój kompetencji pracowników – zarówno technicznych, jak i menadżerskich – oraz o środowisko sprzyjające samodzielności i inicjatywie. Każdy członek zespołu zna wymagania produkcyjne, rozumie znaczenie Dobrych Praktyk oraz wpływu środowiska pracy na bezpieczeństwo i jakość. Zachęcamy do aktywnych usprawnień w ramach programu inicjatyw pracowniczych.

Nasze spotkania operacyjne opierają się na zasadzie piramidy decyzyjności – informacje płyną od pracowników szeregowych do liderów, a decyzje kierownictwa przekazywane są w dół organizacji. Cykliczne spotkania na wszystkich poziomach umożliwiają bieżące monitorowanie wskaźników, realizację celów strategicznych i szybkie reagowanie na odchylenia.

Kluczowe są dla nas: identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka, wdrożenie programów wstępnych (PRP) i wyznaczenie punktów kontrolnych. Regularnie przeprowadzamy audyty wewnętrzne, inspekcje Dobrych Praktyk Produkcyjnych (GMP), Higienicznych (GHP), testy identyfikowalności, symulacje wycofania, a także przeglądy techniczne infrastruktury, które zapewniają zgodność działań z wymaganiami oraz identyfikację obszarów do doskonalenia.

Inwestujemy w nowoczesne technologie kontroli – m.in. systemy AVT i EyeC wspierające jakość i bezpieczeństwo opakowań.

POLITYKA KULTURY BEZPIECZEŃSTWA I JAKOŚCI PRODUKTU

Powołaliśmy Dział Ciągłego Doskonalenia, który promuje kulturę lean poprzez warsztaty LEAN Promotor oraz wdrażanie narzędzi takich jak: standaryzacja pracy, zarządzanie wizualne, SMED, TPM, 5Why, diagramy Ishikawy. Te działania wspierają eliminację marnotrawstwa, usprawnianie procesów i wzrost efektywności organizacyjnej. Jako organizacja zobowiązujemy się do ciągłego doskonalenia skuteczności Zintegrowanego Systemu Zarządzania, traktując jakość i bezpieczeństwo jako fundament przewagi konkurencyjnej.

Współpracujemy z renomowanymi i stabilnymi dostawcami, którzy dostarczają surowce spełniające najwyższe wymagania jakościowe i regulacyjne. Dostawcy są corocznie oceniani pod kątem jakości, zgodności i zrównoważonego rozwoju. Nasi partnerzy podejmują działania redukujące emisje we własnych zakładach lub wymagają ich od swoich dostawców, co wpływa na zmniejszenie śladu węglowego FORMIKA.

Dbamy o środowisko, traktując je jako integralny element naszej kultury organizacyjnej. Dążymy do minimalizacji wpływu działalności na planetę – zarówno w codziennych działaniach, jak i w długofalowych decyzjach strategicznych. Produkujemy opakowania zgodne z założeniami Europejskiego Zielonego Ładu, wykorzystując monomateriały oraz surowce zawierające recyklaty. Wspólnie z dostawcami i klientami redukujemy ilość odpadów, zmniejszając masę i objętość opakowań.

Regularnie mierzymy nasz ślad węglowy i podejmujemy działania w celu jego ograniczania. Nasze działania obejmują m.in. poprawę efektywności energetycznej procesów produkcyjnych, zakup energii z odnawialnych źródeł (OZE) od naszego partnera Formika Green Energy oraz współpracę z dostawcami, którzy wdrażają u siebie działania redukcyjne lub wymagają ich od swoich poddostawców.

Zarząd spółki deklaruje, że zasady niniejszej polityki są zakomunikowane, zrozumiałe i przestrzegane przez wszystkich pracowników. Zarząd przyjmuje na siebie odpowiedzialność za zapewnienie niezbędnych zasobów osobowych i środków finansowych do realizacji działań niniejszej Polityki.

Brwinów, 31.01.2025